

香海正覺蓮社佛教梁植偉中學

運用「學校發展津貼」計劃書 (2016-2017)

諮詢教師的方法：問卷調查、校務會議

開辦班級的數目：24 班

本年度「學校發展津貼」津貼額：\$ 588,202

關注事項(1)：課程發展，包括在教學上運用資訊科技

策略/工作	時間表	成功準則	評估方法	負責人	所需資源
聘請電腦科教學助理一名： <ul style="list-style-type: none"> ● 協助低年級電腦科課堂教學 ● 協助老師透過資訊科技進行其他教學活動，推動自主學習。 	全年	<ul style="list-style-type: none"> ● 老師能有效進行電腦科課堂教學。 ● 能協助老師運用資訊科技進行教學活動，推動自主學習。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 教師問卷調查 ● 會議檢討 ● 相關老師評估課堂教學協助的成效 	陳穩橋老師 許富強老師	全年薪金：\$ 138,600 (每月連強積金\$11,550，為期 12 個月)

關注事項(2)：提高學生的語文能力

策略/工作	時間表	成功準則	評估方法	負責人	所需資源
<p>聘請一名中文教學助理：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 編寫及製作中文科校本教材； ● 準備及管理中文科資源及文件； ● 協助和安排中文科的教學活動； ● 協助推動中文科課外活動。 	全年	<ul style="list-style-type: none"> ● 減輕教師文書及行政的工作量； ● 製作合適的 (質與量) 教材； ● 能協助老師帶領語文活動； ● 建立有系統的中文資源庫； ● 有效協助教師記錄學生各方面的成績。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 教學助理的工作項目概覽 ● 教師問卷調查 	張嘉賢 (中文科主任)	全年薪金：\$ 178,920 (每月連強積金\$14,910，為期 12 個月)
<p>聘請一名英文助理教師：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 編寫及製作教材； ● 管理資源文件及安排活動 ● 擔任科任老師及課後補底班導師。 	全年	<ul style="list-style-type: none"> ● 能夠減輕英文教師的工作量； ● 製作合適(質與量)的教材； ● 有系統管理資料； ● 有效協助教師記錄學生各方面的成績。 ● 學生成績有預期改善。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 有關教師的考績表現； ● 有關教師的工作概覽 ● 教師問卷調查。 	江澤 (英文科主任)	全年薪金：\$ 336,420 (每月連強積金\$28,035，為期 12 個月)

關注事項(3)：照顧學生不同和特殊的學習需要

策略/工作	時間表	成功準則	評估方法	負責人	所需資源
<p>聘請暑期班導師教導中一新同學，職責：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 透過暑期班提高同學的中國語文、英文及數學水平； ● 協助同學適應中學校園生活。 	7-8/2017	<ul style="list-style-type: none"> ● 同學出席率達 90%或以上； ● 測驗成績理想； ● 課堂完成後同學的自我觀感有所改善。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 出席率 ● 學生評估及測驗成績 ● 學生問卷調查 ● 導師的評估 	<p>張嘉賢 (中) 江澤 (英) 黃邕暉 (數)</p>	<p>導師費、行政費：\$76,900</p> <p>中國語文科 導師費： 8 班×12 小時×\$200=\$19,200 行政費： 30 小時×\$200=\$6,000</p> <p>英文科 導師費： 8 班×12 小時×\$200=\$19,200 行政費： 30 小時×\$200=\$6,000</p> <p>數學科 導師費： 10 班×12 小時×\$150=\$18,000 行政費 100 小時×\$85=\$8,500</p>